



Sakspapirer styremøte 22.11.2017



Fra ekskursjon Fosen vg skole 2012

Sted: Norsk kulturskoleråds lokaler i Fjordgt. 1
Tidspunkt: Kl 10:00 – 12:30



Sak 48/17 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksdokumenter: Innkalling og sakliste

Saksbehandler: Merete Wilhelmsen

Innkalling med sakliste utsendt 9.11.17 i tråd med vedtatt årshjul.

Forslag til vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes

Merete Wilhelmsen

Fra: Merete Wilhelmsen
Sendt: torsdag 9. november 2017 13.53
Til: 'Helge Rolstadås'; 'tonny.eliassen@melhus.kommune.no';
'toril.antonsen.aae@froya.kommune.no';
'kristina.karlsen@trondheim.kommune.no'; 'Gjersvold Tormod';
'kirsti.welander@oppdal.kommune.no'
Kopi: 'ogne.undertun@bjugn.kommune.no'; 'jon.p.husby@skaun.kommune.no'
Emne: Innkalling til styremøte 22.11.17
Vedlegg: Sakliste styremøte 22.11.17 ST.DOCX
Viktighet: Høy

Hei

Her kommer innkalling til neste styremøte ifølge årsplan til Norsk kulturskoleråd – Sør-Trøndelag.

Forfall bes meldt til undertegnede snarest, og senest 14.11, slik at vara kan innkalles.

Sakspapirer sendes ut 15.11.17.

(Jeg kommer til å være med dere på hele møtet.)

Vennlig hilsen
Merete Wilhelmsen
Assisterende direktør
Norsk kulturskoleråd

 telefon: (+47) 922 61 698 / e-post: merete.wilhelmsen@kulturskoleradet.no / nettsted: kulturskoleradet.no



Sakliste

Møtetype	Norsk kulturskoleråd Sør-Trøndelag, styremøte
Dato/tid	22.11.17/kl. 10.00-12.30
Sted	Flygelrommet, Fjordgata 1, Trondheim

Sak nr	Tema
48/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
49/17	Godkjenning av referat fra styremøte 03.10.17 (utsatt sak)
50/17	Godkjenning av referat fra felles styremøte ST og NT 31.10.17
51/17	Rådgivers rapport til styret
52/17	Styreinstruks for fylkesstyrer og regionstyrer
53/17	Økonomi - Budsjett 2018
54/17	Virksomhetsplan 2018
55/17	Kommune- og regionreformen – Ett Trøndelag 1.1.18
56/17	Eventuelt



Sak 49/17 Godkjenning av referat fra styremøte 03.10.17 – utsatt sak

Saksdokumenter: Referat 03.10.17

Saksbehandler: Merete Wilhelmsen

Forslag til vedtak:

Referat fra styremøte 03.10.17 godkjennes

Referat fra styremøte i S-T, 03.10.17, Fjordgata 1

Forfall: Toril, Kirsti

Tilstede: Helge, Kristina, Tonny og Tormod

Møteinnkalling og tidligere referat godkjent, men ønskes heretter som første sak på sakskartet.

37/17 Økonomi:

Rapporten gir en god beskrivelse med kommentarene fra Azets. Økonomien er likevel på minussiden og det ønskes at rådgiver fører et skyggeregnskap i forbindelse med prosjektene. Styret forutsetter at prosjektene er selvfinansierte og med virkning fra 2018, og kommenterer samtidig at utgiftene også er resultat av de bestemmelsene som tidligere er tatt. Rådgiver følger opp noen utestående fordringer når det gjelder manglende innbetalt medlemskontingent fra tre kommuner.

38/17 Rammebudsjett:

Det er en utfordring at styrets vedtatte budsjett ikke er «oversatt» til regnskapssystemet i Azets. Styret ønsker å kunne lese regnskapsrapportene på en enklere måte, og ønsker derfor å tilpasse dette bedre fra 2018 .

Helge og Kristina har tilbudt seg å bistå med å tilpasse dette, og rådgiver sørger for en kopi av hovedboken fra 2016 og 2017, samt gjeldende kontoplan fra Azets.

Forslaget bør være ferdig utarbeidet før møtet med Nord-Trøndelag den 31.10.17.

39/17 Hvilke arrangementer skal videreføres?:

Med ønsket om å se mot den vedtatte strategiplanen fra Landsstyret i juni -17, kan det virke som at elevene i kulturskolen ikke er den naturlige målgruppa.

Virksomhetsplanen til styret i S-T, må derfor bygge på dette, og slik at arrangementene i fylket ivaretar dette på den best mulige måten.

Oppfatningen til arrangementet ODNE er positive, og er samtidig koblet til det nasjonale prosjektet, Drømmestipendet.

Styret ønsker at rådgiver forhører seg med prosjektleder for Drømmestipendet, Lars Emil Johannesen, om det kan finnes noen muligheter for å søke økonomisk støtte til ODNE, evt. også til mestermøter.

Kostnadene til for eksempel Lederkonferansen i mars, må også vurderes økt, slik at dette balanserer best mulig økonomisk.

Trøndelag Danser er et utgiftskrevende arrangement, som styret gjerne bidrar til å opprettholde, men ser seg ikke i stand til å ta den økonomiske risikoen knyttet til dette fremover.

Vedtaket blir derfor å fortsette å arrangere ODNE i egen regi, og ønsker at Dance-It kan overta som kontaktledd for T.D, slik at NKR, S-T, i stedet kan fungere mer som et bindeledd til kulturskolene, og på den måten unngå å bære noen økonomisk risiko.

Virksomhetsplanen for S-T må behandles som sak på det neste styremøtet.

40/17 Kort gjennomgang av Inkluderingsdokumentet:

Interessant lesning, men stiller få krav til fylkesavdelingen.
Styret mener at kompetansen som finnes i kulturskolene bør kunne utfordres mer, og i sterkere grad kunne fungere som en interessant integreringsarena.
Dette ønskes som et eget tema på kommende lederkonferanse og ikke minst som et eget punkt i virksomhetsplanen til S-T.

41/17 Status før møtet med N-T, 31.10.17 :

Før dette møtet bør styret ha sin egen vedtatte virksomhetsplan fra 2015, samt den gjeldende planen fra Landsstyret i juni-17 og eventuelt virksomhetsplanen til N-T.

Viser ellers til 5 tidligere punkt som er videresendt N-T og NKR ved Merete Wilhelmsen, som saksforslag.

Styret i S-T har et positivt ønske om en sammenslåing med N-T i møtet den 31.10.17, og med følgende målsetting:

- 1) En sammenslåing i løpet av første halvår 2018
- 2) Utarbeidelse av en felles virksomhetsplan i forkant

42/17 Eventuelt og info fra rådgiver:

Ingen innkomne saker.

Rådgiver informerte om status for Kulturskoledagene og interesse for påmelding fra kulturskolene i fylket. Positiv respons på programmet.

Avtale og booking av ISAK den 01.03.18 i forbindelse med ODNE.

Gjennomført evalueringsmøte med TSO i forbindelse med «Supertorsdag».

Status på veiledningsarbeidet videre i regi av NKR (portefølje 2).

Referent : Hans Andreas Kjølberg, 03.10.17



Sak 50/17 Godkjenning av referat fra felles styremøte ST og NT 311017

Saksdokumenter: Referat 311017

Saksbehandler: Merete Wilhelmsen

Forslag til vedtak:

Referat fra felles styremøte ST og NT 31.10.17 godkjennes



Referat

Møtetype	Felles styremøte Nord- og Sør-Trøndelag
Dato/tid	31.10.17/kl. 11.00-13.00
Sted	Tårnet, Fjordgata 1, Trondheim

Til stede:

NT: Bjørn Skjelstad (sak 31 tom innledningen i sak 34/17), Kari Sivertsen, Mette Stene Ertsgaard, Svein Kåre Haugen

ST: Helge Rolstadås, Tonny Eliassen, Kristina Karlsen, Tormod Gjersvold, Kirsti J. Welander

Forfall: Ragna Straume NT (ingen vara kunne møte), Toril Aae (ST)

Sak NT	Sak ST	Tema
31/17	43/17	Godkjenning av innkalling og sakliste <i>Vedtak: innkalling og sakliste godkjennes.</i>
32/17	44/17	Godkjenning av referat fra styremøte 20.10.17 (NT) og 03.10.17 (ST) <i>Sak utsettes til neste ordinære styremøte.</i>
33/17	45/17	Orientering fra sentralstyremøtet 23.10.17 <u>Bakgrunn: v/Bjørn Skjelstad</u> Mange strukturendringer som pågår; regionreform, kommunereform, prosesser i KS (som også er eid av kommunene). En sammenslåing har mange ulike konsekvenser; representasjon, økonomi m.m. <u>Orientering v/Assisterende direktør Merete Wilhelmsen</u> Det som skjer i Trøndelag er forposten til det som skjer nasjonalt. Viktig med åpen prosess som legger et godt grunnlag for videre prosesser i organisasjonen. Viktig at vi tar oss tid, slik at vi sikrer god forankring hos medlemmene. Vedtaksendringer kan ikke gjøre før på Landstinget 2020, f.eks. knyttet til representasjon og kontingentsystem. Målet er å finne praktiske løsninger fram til de formelle prosessene gjennomføres i 2020.

Sentralstyret ba i sitt møte 23.10. om at regioninndelingen i Norsk kulturskoleråd skal være tråd med regioninndelingen i Kommune- og regionreformen, og Viken og Oslo utgjør en region i kulturskolerådet. Alle ti regioner etablerer egne styrever. Sentralstyret ba vidare administrasjonen vurdere de regionale teamenes inndeling i organisasjonen som følge av reformen.

Norsk kulturskoleråd har nedsatt et omstillingsutvalg som går gjennom alle styringsdokumenter, har kartlagt alle ansattes kompetanser og ser på samsvar mellom dette. Rapport skal legges fram før sommeren 2018.

Rådgiversituasjonen i Nord- og Sør-Trøndelag tas inn i prosessen med omstillingsutvalget. Tar sikte på en felles rådgiver fra 01.08.18. Det er ikke lagt føringer for hvorvidt dette skal være en midlertidig stilling fram til Landsting 2020 eller hvilken stillingsstørrelse som legges inn i den regionale rådgiverstillingen i Trøndelag. Det er likevel et å opprette flest mulig hele stillinger i denne endringsprosessen.

Drøfting/kommentarer:

Viktig at organisasjonen har gode svar på Landstinget 2020; økonomi, representasjon m.m. Rådgiverressurs i 100 % er et ønske fra fylkesavdelingene. Det er også en mulighet å ha to styrever i en periode med en felles rådgiver. Styrene må løfte inn spørsmålene vi ønsker å få belyst, alle konsekvenser må utredes godt. Organisasjonen må ha prøvd ut sine tanker i Trøndelag, og så må dette legges føringer hvordan sentralstyret foreslår vidare prosess på Landstinget i 2020. Trøndelag kan ikke gjøre en prosess, for at det så legges det opp til annen prosess fra 2020.

Utfordringer: økonomi; fylkessammenslåing vil ikke gi endringer før 2020 (kontingentmodell), representasjon

Muligheter: Endringene gir mulighet til å tenke gjennom: Hva er det vi driver med i dag og hva skal vi drive med framover? Dette betyr også nye oppgaver for rådgiver. Hvordan prioritere slik at vi hever kvaliteten på kulturskolene i alle medlemskommunene, ikke bare å stimulere til utvikling i noen få?

Merete: Veilederkorpsatsingen portefølje 1 er under evaluering og vi ser på mulighetene for veiledning i klynger fra portefølje 2.

Behov for kommunikasjon og forankring til medlemmene, og tett dialog med sentralstyret; hvilke kanaler har vi i dag? Skal vi samarbeide med fylkeskommuner, fylkesmenn og KS? Eieren har mange aktuelle arenaer, hvordan kan vi koble oss opp mot disse? Må utfordre sentralstyret på tematikk knyttet til organisasjonsbygging, hvordan kan vi styrke Norsk kulturskoleråd faglig og politisk? Hvordan dreie fokuset hos ordførere og rådmenn over til: hvordan Norsk kulturskoleråd bistå min kommune som medlem i utkilingen av kulturskolen?

Merete:

Dreining fra fagkurs og innsats inn mot rektor over til skoleeier og politisk jobbing. Mange medlemmer forankrer Rammeplanen politisk i sin kommune. Samarbeid

opp mot KS, de regionale fylkesstyrene i Norsk kulturskoleråd må kobles mot fylkesstyrene i KS for å komme inn på aktuelle arenaer. Skaar- og Røe-utvalgets arbeid legger sterke føringer for den videre utviklingen av kulturskolerådet. Ser på mulighetene for politisk sekretariat.

Må skapes sammenhenger mellom regionstyrenes og sentralstyrets budskap.

Vedtak: Tas til orientering. Drøftingene inkluderes i det videre arbeidet med å utrede region Trøndelag.

34/17

46/17

Fylkesavdelingene i regionsperspektiv

Framdrift: det legges i saksdokumentet til sentralstyret opp til en framdrift med opprettelse av AU og som jobber med sentrale avklaringer fram til 1.4.18. Styrene foreslår en prosess fram mot sammenslåing av fylkeslagene i 2019. Disse årsmøtene må følgelig legges til samme sted.

Representasjon i AU:

Sør-Trøndelag: Helge, Kirsti og Tonny

Nord-Trøndelag: Bjørn og Mette samt rådgiver NT (koordinerer)

Andre representanter fra organisasjonen kalles inn ved behov.

Rådgiverressursene i begge fylker må saksforberede til møtene.

AU gis mandat til å utrede sammenslåingsprosess. Resultatet av dette arbeidet skal ferdigstilles til 1.4.18:

Økonomi, representasjon og rådgiverressurs/-oppgaver er sentrale elementer i dette arbeidet.

Framdrift:

AU møtes ved behov i tillegg til møter fastsatt i framdriftsplan.

Dato/Tid/Sted	Hva	Arbeidsprosess
13.12.17 kl. 10-12	Møte 1. AU	Gjennomgå førstutkast av utredning, gi innspill til denne
Uke 7	Styremøter i fylkeslagene	AU-forslag til utredning gjennomgås, innspill til felles styremøte
1. eller 2. mars	Felles fylkesstyremøte (Lagt i tilknytning til felles ledersamling)	Gjennomgang av fylkesstyrenes innspill. Drøfting og tilbakemelding til AU
	AU-møte(r)	Arbeide videre med innspill fra felles styremøte
Uke 13	Felles fylkesstyremøte	Vedta utredning
1.4.18	Utredning overleveres sentaladm. fra fylkeslagene	

		<p>Vedtak: AU for utredning av region Trøndelag vil bestå av Bjørn Skjelstad, Mette Stene Ertsgaard og rådgiver fra Nord-Trøndelag (Ann Evy Duun), Helge Rolstadås, Tonny Eliassen og Kirsti J. Welander fra Sør-Trøndelag. AU gis mandat til å utrede økonomi, representasjon og rådgiverressurs/-oppgaver, samt å forankre sitt arbeid i fylkeslagene etter avtalte framdriftsplan.</p>
35/17	47/17	<p>Felles satsingsområder frem mot regionalisering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hva har fylkesavdelingene samarbeidet om tidligere? <ul style="list-style-type: none"> ○ Ledersamlinger m.m. • Hva kan vi samarbeide om fremover? <ul style="list-style-type: none"> ○ Må avklares: «Og de nominerte er», «Trøndelag danser». Ikke binde opp for mye aktivitet som teknisk arrangør. ○ Samarbeidsavtaler i NT: UKM, DKS og Kulturskolerådet + NTFK, KS, NOKU, Bibliotekforeningen og Kulturskolerådet. <p>Kommunikasjonen med rektornivået må videreføres, viktig at vi er relevante for kulturskolefeltet. Må skille politisk og faglig arbeid. Målet med arbeidet er at vi bygger felles kulturskoleutvikling i Trøndelag.</p> <p>Spørsmålene ovenfor må utredes i hvert fylkesstyre før til første AU-møte 11.12.17, med innspill fra styremedlemmene.</p> <p>Nord-Trøndelag sender over sitt forslag til virksomhetsplan som fylkesstyret i Sør-Trøndelag kan se nærmere på i sitt styremøte 22.11.17.</p> <p>Vedtak: Begge fylkesstyrene leverer sine innspill til spørsmålene «Hva har fylkesavdelingene samarbeidet om tidligere?» og «Hva skal vi samarbeide om framover?» før første møte i AU 11.12.17.</p>
		<p>Eventuelt</p>

Ref/ Ann Evy Duun



Sak 51/17 Rådgivers rapport til styret

Saksdokumenter: Rådgivers rapport

Saksbehandler: Merete Wilhelmsen

I perioden fra siste styremøte og fram til styremøte 22.11.17 vil assisterende direktør skrive denne rapporten på vegne av rådgiver som er sykemeldt. Det kan derfor være at noe ikke har kommet med, men de avtalte oppgavene omtales:

31.10: Felles styremøte med Nord-Trøndelag i forbindelse med fylkessammenslåingen i Trøndelag fra 1.1.18. Assisterende direktør var med på møtet og orienterte om sak 2017.42 fra sentralstyret. Referat fra møtet ligger ved i sak 50/17.

3.11.17: Veiledermøte Malvik kommune ble gjennomført uten rådgiver i Sør-Trøndelag. Det var innhentet ekstern foreleser som ivaretok tema *Lokalt læreplanarbeid* sammen med en annen rådgiver i kulturskolerådet.

7.11.17: Veiledermøte Melhus kommune ble gjennomført med en rådgiver fra kulturskolerådet samt at assisterende direktør som med-veileder. Tema var nå lokalt læreplanarbeid og forberedelse til neste samling hvor tema skal være vurdering for læring.

8.11.17: Bjugn kulturskole 40 år. Tormod Gjersvold fra styret representerte styret og fylkesavdelinga under jubileet med overrekkelse av blomster til jubilaranten.

Videre er det under planlegging arbeid med deltakelse og oppgaver under Kulturskoledagene på Hell den 23.-24.11.17. Assisterende direktør går inn for rådgiver i disse oppgavene.

Innføring av nytt regnskapssystem med Azets er under utarbeidelse og opplæring er gitt for rådgiver i Sør-Trøndelag. Til styremøtet i november vil kontorsjef bistå med kontoplan og årsrapporten fra 2016 for å bistå styreleder med budsjetteringsarbeidet for 2018.

Utestående fordringer tre kommuner; saken tas direkte i styremøte.

Forslag til vedtak:

Rådgivers rapport tas til orientering



Sak 52/17 Styreinstruks for fylkes- og regionstyrer

Saksdokumenter: Forslag til styreinstruks

Saksbehandler: Merete Wilhelmsen

Innledning:

Røe-utvalget la fram forslag om at det burde utarbeides en felles styreinstruks for fylkes- og regionstyrer.

Det utarbeides en felles styreinstruks for fylkes- og regionstyrers etter mal fra sentralstyrets instruks hvor det vurderes å ta inn ansvar for merkantile oppgaver på fylkes-/regionstyrenivå. (fra Røe-utvalgets anbefalinger; Kort sikt pkt 5.)

Det ble utarbeidet et forslag til styreinstruks for de regionale styrene som ble lagt fram for sentralstyret i desembermøtet 2016. Denne instruksjonen er bygd på sentralstyrets mal og er et arbeid i prosess fram mot Landsstyret i juni 2017.

Styreinstruksjonen kunne ikke gjøres gjeldende før fylkes-/regionavdelinger var fusjonert med Norsk kulturskoleråd etter årsmøtene i mars 2017 og sletting var foretatt i Brønnøysundregistrene. Nå er dette gjort i alle fylkesavdelinger og regioner.

Styreinstruksjonen skal være et hjelpemiddel for det enkelte styre i forhold til å sikre at alle saker i et årshjul blir fulgt opp og dette er også en harmonisering og en felles mal for hele organisasjonen i tråd med Skaarutvalgets anbefalinger.

Sak 2017.08 A Røe-utvalget

Vedtak på Landsstyret 2017

1. Landsstyret tar saken til orientering
2. Landsstyret anerkjenner det omfattende arbeidet som ligger i rapporten, og ber om at dette legges til grunn for videre utvikling av Norsk kulturskoleråd.

Instruksjonen skal revideres årlig og dette er gjort etter en «medskapingsprosess» blant alle våre regionale rådgivere i november 2017. Resultatet har blitt en mye slankere og romslig instruks. Sentralstyret skal vedta den reviderte instruksjonen i styremøte 6.12.17.

Forslag til vedtak:

1. Styret tar saken til etterretning



STYREINSTRUKS NORSK KULTURSKOLERÅD

- fylker og regioner

1. Grunnleggende utgangspunkt for styrets arbeid i henhold til vedtektenes paragraf 3.5.1

Styret består av *antall som stemmer med vedtak på årsmøte*. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Styret leder Norsk kulturskoleråds *fylkes-/regionsavdelings* virksomhet og iverksetter organisasjonens vedtak og planer. Styret fastsetter årsbudsjett for den samlede virksomhet. Styret skal ta initiativ i saker som kan fremme og utvikle kulturskolene og for øvrig være pådriver for skolenes interesser. Alle vedtak skjer med simpelt flertall, og styret er beslutningsdyktig når over halvparten av styrets medlemmer møter. Styret kan velge underutvalg og faglige sammensatte referansegrupper og arbeidsgrupper i henhold til vedtatte virksomhetsplan for perioden.

Styret innstiller overfor årsmøte kandidater til valgkomité.

Styret har ansvar for å ivareta kulturskolenes interesser ovenfor offentlige myndigheter.

Fylkes-/regionstyret skal ta initiativ i saker som fremmer kulturskoleeierens interesser i deres fylke/region.

Det skal årlig arrangeres et ledermøte der ledere fra kulturskolene i *fylke-/region* inviteres.

<i>Styreleder</i>	<i>Nestleder</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>
<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	

2. Styreplan - årsplan 2017

Styremøte	Dato	Sted	Saker
2017 - 01			Styrets egnevaluering
2017 - 02			Regnskap 4. kvartal året før
2017 - 03			Regnskap 1. kvartal Signering av årsregnskap
2017 - 04			Regnskap 2.kvartal
2017 - 05			
2017 - 06			Regnskap 3.kvartal Budsjett 2018 Sjekkliste for styrearbeid gjennomgås og revurderes Styreplan for 2018

3. Styremøter og styrets arbeidsform

Det avholdes 4 – 6 styremøter årlig.

Styret vil også benytte seg av kulturskolerådets internettbaserte møteverktøy Easymeeting når det er hensiktsmessig.

Ekstraordinær styrebehandling kan gjennomføres der spesielle saker krever styrets behandling og godkjennelse.

Styrets medlemmer skal i forkant av styremøtene sette seg inn i de aktuelle saker og oversendt underlagsdokumentasjon. Styrets medlemmer skal påse at de ikke forstyrres eller må håndtere andre oppgaver under styrearbeidets gang.

Styret fordeler oppgaver og ansvar for styrerelaterte oppgaver på en hensiktsmessig oppgave.

Styrets leder og nestleder utgjør styrets arbeidsutvalg sammen med rådgiver.

<i>Styreleder</i>	<i>Nestleder</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>
<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	

Styrets leder er medlem av landsstyret i Norsk kulturskoleråd.

4. Styrets sekretærfunksjon

Sekretærfunksjonen innebærer utsendelse av innkalling, sakskart, sørge for at styrets protokoller er oppdatert og godkjente til enhver tid.

Sakskart og protokoller publiseres på kulturskolerådets nettsted og oppbevares fysisk i egen perm på brannsikkert sted.

5. Innkallingsprosedyrer og forutsetninger

Innkalling til de ordinære styremøtene skal sendes senest én måned før hvert styremøte. Innkallingen sendes per e-post til styrets medlemmer og eventuelle andre det er relevant for. Styresekretær fører protokoll med vedtak på møtene. Andre interne og eksterne deltakere inviteres inn ved behov. Varamedlemmer som er valgt på årsmøte innkalles ved forfall.

Utkast til protokoll sendes ut på e – post med en ukes frist for kommentarer. Protokollen godkjennes ved bekreftelse på e – post fra styrets medlemmer som var i møtet, og legges ved protokoll i egen perm på brannsikkert sted.

Sakskart utsendes senest en uke før hvert styremøte.

Alle styremøtepapirer gjøres tilgjengelig på kulturskolerådets nettsted.

<i>Styreleder</i>	<i>Nestleder</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>
<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	

6. Rådgivers rapport til styret

Rapporten skal være kort, konsis og aktuell. Styret skal forelegges rådgivers rapport på hvert styremøte med ulikt innhold:

Hvert styremøte:

- Informasjon om hvor vi er i prosessen i forhold til vedtak i organisasjonen fra landstinget, landsstyret og sentralstyret.

I tillegg kvartalsvis:

- Regnskap og nøkkeltall, herunder egenkapitalovervåking

7. Rådgivers stillingsinstruks

Det utarbeides årlig stillings- og arbeidsbeskrivelse for rådgivere i Norsk kulturskoleråds fylkes- og regionsavdelinger i henhold til Røeutvalgets anbefalinger 5.1, 5.2 og 5.3.

8. Styreinstruksen

Denne styreinstruksen med tilhørende styreplan er vedtatt av styret i *fylke/region xx.xx.xxxx*.

Styreplan kan endres etter nærmere beslutning i styret.

<i>Styreleder</i>	<i>Nestleder</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>
<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	



Sak 53/17 Økonomi – Budsjett 2018

Saksdokumenter: Budsjettforslag 2018

Saksbehandler: Helge Rolstadås

Budsjettforslag 2018 ettersendes før styremøte

Forslag til vedtak:

Budsjettforslag 2018 vedtas

BUDSJETTFORSLAG 2018

3101	Tilskudd	0	150 000
6300	Leie lokaler	0	(16 000)
6900	Telefon	0	(7 000)
6792	Styrehonorar	0	(65 000)
7140	Reisekostnad, ikke oppg.pl.	0	(20 000)
6860	Møter, kurs, oppdatering	0	(3 000)
7420	Gaver, blomster	0	(3 000)
7770	Bank- og kortgebyrer	0	(3 000)
	SUM		33 000

3104	Kursinntekter	1	11 000
6862	Kostnader ved arrangement	1	(5 000)
7420	Gaver/blomster	1	(1 000)
6791	Honorar seminar/foredrag	1	(5 000)
	SUM		-

3101	Tilskudd	2	10 000
6300	Leie lokaler	2	(10 000)
7420	Gaver	2	(2 000)
7161	Bespising	2	(8 000)
6720	Konsulenthonorar	2	(1 000)
	SUM		(11 000)

6860	Møter, kurs, oppdatering	4	(20 000)
------	--------------------------	---	----------



Sak 54/17

Virksomhetsplan 2018

Saksdokumenter: 1. Vedtatt virksomhetsplan Norsk kulturskoleråd 2017-2018 med Strategi 2020 med Utkast til virksomhetsplan 2018 Sør-Trøndelag

Saksbehandler: Merete Wilhelmsen

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Forslag til vedtak:

Virksomhetsplan Norsk kulturskoleråd

Strategiområde 1: Kulturskolen i samfunnet

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2017-2018	Tiltak	Sør-Trøndelag	Kjennetegn på måloppnåelse
1.1 Tydelig profil som samfunnsaktør	Norsk kulturskoleråd er premissleverandør for regjering, KS og andre myndigheter i saker som omhandler kulturskole.	Initiere og gjennomføre møter med politisk ledelse og faglige utviklingsaktører, nasjonalt, regionalt og lokalt. Videreutvikle samarbeidet med KS nasjonalt, regionalt og lokalt.	Møte med KS-styret Trøndelag med mål om deltakelse på Høstkonferansen 2018 Møte med Trøndelagsbenken på Stortinget Møte med utdanningsdirektøren hos Fylkesmannen med mål om informasjon om den nye rammeplanen for kulturskolen	Norsk kulturskoleråd blir tatt med på råd og har en høy kredibilitet og aktuelle samarbeidspartnere.
	Arbeid knyttet til fokusområde flyktninger, innvandrere og kulturskole er et prioritert arbeidsområde i Norsk kulturskoleråd.	Bruke strategidokumentet som er lagt frem for landsstyret 2017 som utgangspunkt for kulturskolerådets videre arbeid knyttet opp til fokusområde flyktninger, innvandrere og kulturskole.	Kartlegge hvilke kommuner som har arbeid innenfor dette fokusområdet og legge til rette for delingsarenaer	Det kan dokumenteres en landsomfattende innsats knyttet til kulturskole og inkludering.

<p>1.2 Tilgjengelig og transparent utviklingsaktør</p>	<p>Kulturskoleeier og kulturskolene har kapasitet til å etablere permanent utviklingsarbeid knyttet til kulturskolen i kommunen.</p>	<p>Utvikle arbeidsformer som til sammen involverer alle medlemskommuner.</p>	<p>Gjøre kommunene oppmerksomme på frist for søknad på Veilederkorpsset portefølje 2: 1.2.18</p>	<p>Rammeplanimplementering i alle medlemskommuner.</p>
<p>1.3 Initierer og koordinerende rolle</p>	<p>Rammeplanen "Mangfold og fordypning" er vedtatt som grunnlag for de norske kommunenes arbeid med kulturskole.</p>	<p>Bruke ulike metoder i arbeidet med å implementere rammeplanen som kommunenes plandokument for kulturskole. Initiere et arbeid knyttet til kvalitetsdimensjonen i rammeplanen.</p>	<p>Kontakt med kommunene ang rammeplanen som politisk dokument. Kartlegge hvilke kommuner som har vedtatt planen politisk. Presentere PULS for kulturskole (Connexus Insight kulturskole) på rektormøter (hvis dette ikke allerede er gjort)</p>	<p>Majoriteten av norske kommuner har vedtatt rammeplanen som sitt styrings- eller plandokument for utvikling av kulturskolen. Kommunene har et kvalitetssystem for kulturskole.</p>

Strategiområde 2: Kunst og kulturfaglig utvikling

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2017-2018	Tiltak	Sør-Trøndelag	Kjennetegn på måloppnåelse
2.1 Helhetlig syn på den norske kunst og kulturoppplæringen	Norsk kulturskoleråd er en foretrukket partner i spørsmål som omhandler opplæring innen kunst og kultur. Rammeplanen "Mangfold og fordypning" sees i sammenheng med det øvrige planverket i grunnopplæringen og bidrar til å gi kulturskolen en plass i et helhetlig oppvekstløp.	Bidra i forhold til utredninger, stortingsmeldinger, høringer og annet relevant arbeid. Ivareta og videreutvikle sammenheng mellom de sentrale ordningene for barn og unges opplæring og opplevelse av kultur. Bidra til rammeplanforståels e bl.a. som grunnlag for utvikling av lokale læreplaner.	Stortingsmelding om kulturskolen kommer i 2019. Bidra til arbeidet med meldingen med innspill fra Sør-Trøndelag Samarbeid med UKM og DKS regionalt med rammeplanen som grunnlagsdokument	Norsk kulturskoleråd blir tatt med på råd og har en høy kredibilitet og aktuelle samarbeidspartnere. Arbeid med rammeplanforståelse og lokale læreplaner er i gang i majoriteten av de norske kommunene.
2.2. Nyskapende, kunnskaps- og erfaringsdelene	Norsk kulturskoleråd er viktig bidragsyter til arbeidet med kulturskolerelatert forskning.	Bidra til forskning og formidle forskningsarbeid. Bidra til lokal kompetanseheving innen FOU-arbeid.	Formidle aktuelt forskningsmateriale innenfor kulturskolerelatert forskning	Det er igangsatt forskningsarbeider med bakgrunn i kulturskole ved flere universitet og høyskoler i landet.

<p>2.3 Internasjonal samarbeidsaktør</p>	<p>Norsk kulturskoleråd er en sentral aktør både innen Nordiske samarbeid og internasjonalt samarbeid for øvrig.</p>	<p>Delta i EMUs arbeid. Gjennomføre Nordisk kulturskolekonferanse. Innhente og dele erfaringer knyttet til utvikling og formidling av rammeplanen.</p>	<p>Er det noe samarbeid over grenser fra fylkesavdelinga i ST? – evt NT?</p>	<p>Norsk kulturskoleråd er etterspurt fra et internasjonalt miljø som en interessent aktør i saker som omhandler kunst- og kulturopplæring for barn og unge.</p>
---	--	--	---	--

Strategiområde 3: Kompetanse og organisasjonsutvikling

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2017-2018	Tiltak	Sør-Trøndelag	Kjennetegn på måloppnåelse
<p>3.1 Enhetlig organisasjon</p>	<p>Anbefalingene i Røe-utvalget er lagt til grunn for organisasjonsutviklingen i Norsk kulturskoleråd.</p>	<p>Det utarbeides en organisasjonsplan med en plan for hvilke kompetanser organisasjonen ønsker fram mot 2030.</p>	<p>Innspill om nødvendige kompetanser i organisasjonen framover i tråd med Røe-utvalgets anbefalinger</p>	<p>Knytte Norsk kulturskoleråd tettere til Nasjonalt senter for kunst og kultur i opplæringen.</p>
<p>Fylkes- og regionavdelingene har sammen med administrasjonen utviklet systemer for</p>	<p>utviklet systemer for</p>	<p>Det utvikles en mal for tilstandsrapport for de ulike avdelingene i Norsk kulturskoleråd.</p>	<p>Benytt felles mal i organisasjonen for tilstandsrapport</p>	<p>Det leveres en helhetlig tilstandsrapport til landsstyret 2018. Denne danner grunnlaget for virksomhetsplanleggingen.</p>

	<p>tilbakemelding og rapportering.</p> <p>Kommunikasjonsarbeidet i Norsk kulturskoleråd er styrket på alle nivå.</p>	<p>Tydeliggjøre, og ved behov, fornye Norsk kulturskoleråds kommunikasjonsplan.</p>	<p>Lage gode regionale kommunikasjonsrutiner i eget fylke</p>	
<p>3.2. Nasjonalt, regionalt, og lokalt samhandlende</p>	<p>Med bakgrunn i Røe-utvalgets anbefalinger er kompetansebehovet for Norsk kulturskoleråd utredet.</p>	<p>Gjennomføre kartlegging av kompetanse knyttet til fremtidig behov i Norsk kulturskoleråd.</p>		<p>Det er lagd en oppdatert kompetanseplan for Norsk kulturskoleråd.</p>
<p>3.3. Høg kvalitet i utviklingsarbeidet</p>	<p>Norsk kulturskoleråd har høy kompetanse i hele organisasjonen knyttet til utviklingsarbeid.</p>	<p>De regionale rådgivernes ansvar og omfanget av deltakelse i større nasjonale satsinger og prosjekter klargjøres og nedfelles i organisasjonens styringsdokumenter. Det gjennomføres nødvendig kompetanseheving hos medarbeiderne i Norsk kulturskoleråd.</p>	<p>Delta i større arrangementer i regi av Norsk kulturskoleråd med kompetanse og erfaringer fra egen region.</p> <p>Bidra med innspill til nødvendige kompetansehevende tiltak i organisasjonen</p>	<p>Nødvendig kompetanse er innhentet/utviklet.</p> <p>Det er en omforent konsensus knyttet til deltakelse i større nasjonale satsinger.</p>

	Norsk kulturskoleråd har system for egenvurdering, vurdering av måloppnåelse og evaluering.	Norsk kulturskoleråd utvikler eventuelt går til innkjøp av et helhetlig system for hele organisasjonen for kvalitet, sakshåndtering og evaluering.	Bidra med innspill til, og benytte helhetlige systemer for organisasjonen innenfor kvalitet, sakshåndtering og evaluering	Det er god flyt i saksbehandling og evaluering.
--	--	--	---	---



Sak 55/17 **Kommune- og regionreformen – Ett Trøndelag 1.1.18**

Saksdokumenter: 1. Sak 2017.42 Kommune- og regionreformen fra Sentralstyret

Saksbehandler: Merete Wilhelmsen

Innledning

Sak om Kommune- og regionreformen ble lagt fram for sentralstyret i oktobermøtet 2017. Det ble fattet noen prinsipielle vedtak for det videre arbeidet med reformen.

Sak 2017.42 Region Trøndelag 1.1.2018 - Kommune- og regionreformen

Vedtak:

1. Styret ber om at regioninndelingen i Norsk kulturskoleråd er i tråd med regioninndelingen i Kommune- og regionreformen, og Viken og Oslo utgjør en region i vår organisering. Alle ti regioner etablerer egne styrever.
2. Styret ber administrasjonen vurdere de regionale teamenes inndeling i organisasjonen som følge av reformen.

Saken ble fulgt opp i felles styremøte mellom Nord- og Sør-Trøndelag 31.10.17.

Sak 34/17 (NT) og sak 46/17 (ST):

Vedtak:

AU for utredning av region Trøndelag vil bestå av Bjørn Skjelstad, Mette Stene Ertsgaard og rådgiver fra Nord-Trøndelag (Ann Evy Duun), Helge Rolstadås, Tonny Eliassen og Kirsti J. Welander fra Sør-Trøndelag. AU gis mandat til å utrede økonomi, representasjon og rådgiverressurs-/oppgaver, samt å forankre sitt arbeid i fylkeslagene etter avtalte framdriftsplan.

Framdriftsplan felles AU:

Dato/Tid/Sted	Hva	Arbeidsprosess
13.12.17 kl. 10-12	Møte 1. AU	Gjennomgå førstutkast av utredning, gi innspill til denne
Uke 7	Styremøter i fylkeslagene	AU-forslag til utredning gjennomgås, innspill til felles styremøte
1. eller 2. mars	Felles fylkesstyremøte (Lagt i tilknytning til felles ledersamling)	Gjennomgang av fylkesstyrenes innspill. Drøfting og tilbakemelding til AU
	AU-møte(r)	Arbeide videre med innspill fra felles styremøte



NORSK KULTURSKOLERÅD

SØR-TRØNDELAG

Uke 13	Felles fylkesstyremøte	Vedta utredning
1.4.18	Utredning overleveres sentaladm. fra fylkeslagene	

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Sak 2017.42 Region Trøndelag 1.1.2018 – Kommune- og regionreformen

Saksdokumenter: Dette dokument

Saksbehandler: Merete Wilhelmsen

Innledning:

Nord-Trøndelag og Sør-Trøndelag fylker har besluttet å slå seg sammen fra 1.1.2018. Dette vil få betydning for Norsk kulturskoleråd på flere områder; **politisk, økonomisk og administrativt.**

Denne prosessen er en framskutt prosess i forhold til de andre regionene som skal slås sammen som resultat av kommune- og regionreformen fra 1.1.2020. Vi vil da få 10 regioner pluss Oslo som nr 11.

Saken var oppe til muntlig orientering i sentralstyret 26.9.17 hvor det ble bedt om et saksframlegg til neste styremøte 23.10.17.

Dagens situasjon:

INTERNT I ORGANISASJONEN:

Politisk

Hvert fylke/ region har hvert sitt styre. Hvert fylke er representert på Landsstyre med en representant fra hvert fylke. Landstinget har en representasjon med 5 delegater fra hvert fylke. Jfr. Vedtektene kapittel 3.

Økonomisk

Driftstilskudd til fylkesavdelinger/ regioner regnes ut fra følgende faktorer:

- GSI-elever 5,00%
- GSI-Årstimer 25,00%
- Kommune-antall 30,00%
- Kommuner – areal 40,00%

For 2017 utgjør dette for Nord-Trøndelag kr 132.397,- og for Sør-Trøndelag kr 149.810,-.

Samlet kr: 282.207,-.

Administrativt

Hvert fylke har rådgiver i 40% stilling, samlet 80% stilling per i dag. Nord-Trøndelag er inne i en felles stilling med KS i forbindelse med kulturprosjektet «Oppspill» som avsluttes 1.8.18.

ANDRE «YTRE FORHOLD»:

Kommune- og regionreformen 1.1.2020:

	Nye benevnelser:	Fylker:
1	VIKEN	Akershus Buskerud Østfold
2	«VeTe»	Vestfold Telemark
3	Agder	Vest-Agder Aust-Agder
4	Rogaland	Rogaland
5	Region Vest	Sogn og Fjordane Hordaland
6	Møre og Romsdal	Møre og Romsdal
7	Innlandet	Hedmark Oppland
8	Trøndelag	Nord-Trøndelag Sør-Trøndelag
9	Nordland	Nordland
10	«TroFin»	Troms Finnmark
11	Oslo	Oslo

Den nye inndelingen i regioner kan få betydning for Norsk kulturskoleråd om vi ønsker å tilpasse vår organisasjon til den nye regioninndelingen. Alternativet er å ikke ta hensyn til dette.

Tabell 1

Nye Norge vil få en inndeling i 10 regioner pluss Oslo som nr 11.

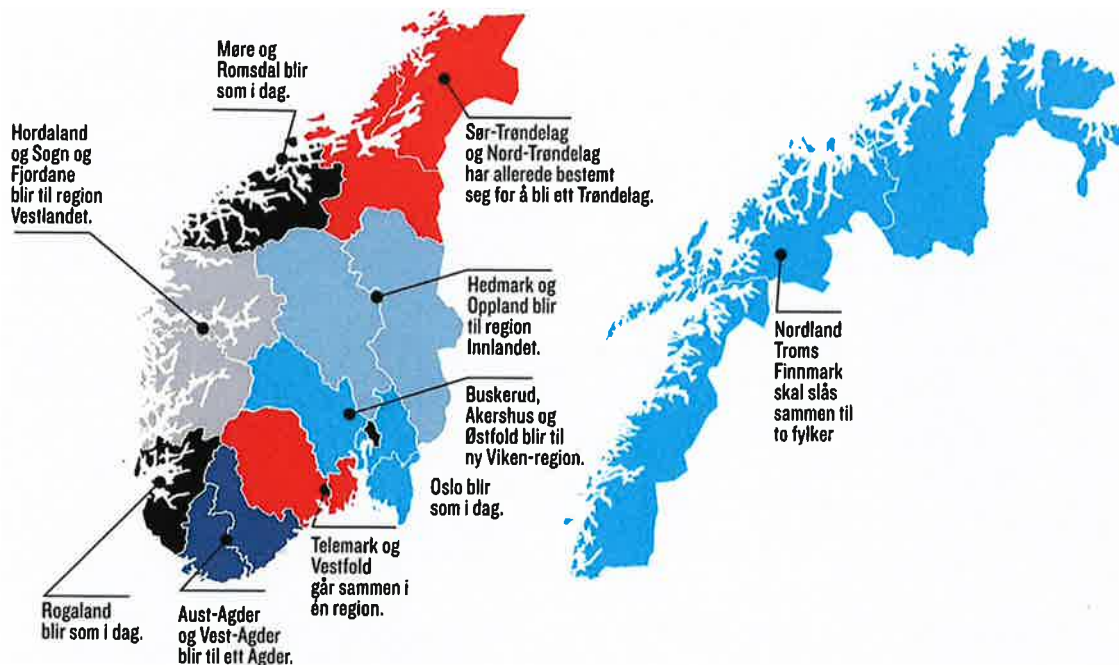


Fig.1

*Troms og Finnmark går sammen til ett fylke og Nordland består som eget fylke som idag.

Omstillingsutvalget:

Det foregår samtidig nå et arbeid i et omstillingsutvalg i Norsk kulturskoleråd med mandatet:

«Omstillingsutvalget skal se til at Norsk kulturskoleråds kompetanse stemmer overens med gjeldende styringsdokumenters krav og forventninger. Dette skal gjøres gjennom en kompetansekartlegging og drøfting med tillitsvalgte».

Utvalget skal ha sitt arbeid ferdig til 27.4.2018 slik at dette kan iverksettes fra høsten 2018. KS-Bedrift har anbefalt å se på fusjonen i Trøndelag sammen med de endringer som skjer i organisasjonen for øvrig som en og samme sak siden dette sammenfaller i tid og sak.

Oppfølging av Røe-utvalget og Landsstyrets vedtak sak 2017.08A:

Vedtak:

1. Landsstyret tar saken til orientering.
2. Landsstyret anerkjenner det omfattende arbeidet som ligger i rapporten, og ber om at dette legges til grunn for videre utvikling av Norsk kulturskoleråd.

I saksframlegget går det fram en mulighet for å oppdimensjonere de regionale stillingsressursene med 200%.

Videre saksgang:

Saken var oppe til diskusjon i sentralstyrets møte i september -17 hvor styret hadde noen kommentarer til saken som må tas med i den videre behandlingen fram mot Landsstyret i juni 2018 og fram mot Landstinget 2020.

For Norsk kulturskoleråd kan omstillingsutvalget og de resultater som vil framkomme i det arbeidet utgjøre noen endringer som vi må ta med på veien mot 2020. Det er derfor viktig at det som nå iverksettes i Trøndelag i 2018 og fram mot 2020 i størst mulig grad vil ha gyldighet også i 2020. Det er krevende å få til siden det er en del ukjente faktorer inne i bildet. Dette kan løses med midlertidige løsninger for Trøndelags del fram mot 2020 med de fordeler og ulemper dette medfører.

Norsk kulturskoleråds vedtekter står ved lag inntil Landstinget 2020 evt. har vedtatt vedtektsendringer.

I vedlagte milepælplan er de forsøkt å legge opp til en prosess fram mot Landstinget 2020. Dette er egentlig to parallelle prosesser; en i Trøndelag og en som gjelder hele landet.

Politisk

- Trøndelag: AU oppnevnes 31.10.17 og arbeider fram mot 1.4.18
Hele landet: Utvalg oppnevnes av Landsstyret 2018 og arbeider fram mot Landstinget 2020

Økonomisk

- Trøndelag: AU arbeider med fylkesavdelingenes økonomi og slutfører dette arbeidet 1.4.18
Hele landet: Utvalg oppnevnt av Landsstyret arbeider med økonomi og kontingentsystem fram mot Landstinget 2020.

Administrativt

- Trøndelag og hele landet: Omstillingsutvalget arbeider fram mot 28.4.2018 og iverksetter fra 1.8.2018

Dato	Milepæl	Ansvar
23.10.2017	Sentralstyremøte Sak med vedtak om generelle prinsipper i forbindelse med kommune- og regionreformen	Direktør
31.10.2017	Felles styremøte Nord- og Sør-Trøndelag <ul style="list-style-type: none"> • Opprette et felles AU • Utrede økonomi og politisk representasjon (<i>jfr «Dagens situasjon» s 1 over</i>) • Samordne arbeidsoppgaver 	Styreledere i Nord- og Sør-Trøndelag
01.04.2018	Felles AU i Trøndelag + direktør har utredet økonomi og politisk representasjon	Direktør
28.04.2018	Omstillingsutvalget avslutter arbeidet med kompetanse og bemanning for Norsk kulturskoleråd <ul style="list-style-type: none"> • Saken er delegert direktør 	Direktør
Juni 2018	Landsstyremøte 2018 <ul style="list-style-type: none"> • Kommune- og regionreformen legges fram for diskusjon • Oppnevning av utvalg for kommune- og regionreformen 2020 	Direktør
01.08.2018	Tilsetting av rådgiver i Trøndelag Iverksetting av omstillingsutvalgets arbeid	Direktør
Mars 2019	Årsmøter i fylkesavdelingene i Nord- og Sør-Trøndelag <ul style="list-style-type: none"> • Oppløser NT og ST og fusjonerer til Trøndelag • Valg av ett styre for Trøndelag 	Styreledere i Nord- og Sør-Trøndelag
01.08.2018 – Landstinget 2020 (oktober)	Utvalg oppnevnt av Landsstyret 2018 forbereder saken om kommune- og regionreformen m.h.t.; <ul style="list-style-type: none"> • Vedtektsendringer • Nytt kontingentsystem • Økonomi – fylkesavdelinger og regioner 	Direktør

Tabell 2

Nye regioner fra 1.1.2020

Det legges her fram et diskusjonsgrunnlag for nye regioner og dimensjonering av disse for Norsk kulturskoleråd. **Tabell 2** viser den nye inndelingen i landet vårt og inneholder faktaopplysninger om antall kommuner før og etter reformen. Videre har oppsettet lagt inn Norsk kulturskoleråds ressurser per i dag for det enkelte fylke og region. Ny fordeling er gjort ut fra en ressurs på 1,9% per kommune; dette vil til sammen utgjøre 6,9 hele stillinger som er det samme som per i dag. Så kan man diskutere hvorvidt det skal legges inn skjønsmessige faktorer i tillegg. Det vil også være en diskusjon om, og hvor mye ekstra ressurser som skal tilføres for å imøtegå Røeutvalgets forslag om oppdimensjonering av de regionale stillingsressursene. Det er gjort et forsøk på en avrunding i siste kolonne, uten at dette er et tilsvar på dette.

Det som nå blir vesentlig er at de prinsipielle sidene av saken diskuteres og at det fattes vedtak av overordnet karakter slik at arbeidet kan fortsette fram mot 2020, med Trøndelag i front og med hele landet som siktemål.

Forslag til styrets vedtak:

1. Sentralstyret ber om at regioninndelingen i Norsk kulturskoleråd er i tråd med regioninndelingen i Kommune- og regionreformen
2. Alle ti regioner etablerer egne styrever. Viken og Oslo utgjør en region i vår organisering
3. Sentralstyret ber administrasjonen vurdere de regionale teamenes inndeling i organisasjonen som følge av reformen

Et diskusjonsgrunnlag:

	Nye benevnelser	Disse fylkene er med:	Antall kommuner FØR	Antall kommuner ETTER	SUM kommuner ETTER	Norsk kulturskoleråds ressurser i % idag	Ny fordeling i % av hel stilling etter antall kommuner	Utjevning – overføring av stillinger jfr Røeutvalget
1	Viken og Oslo	Akershus Buskerud Østfold	22 21 18	19 18 13	50	30 30 30	96,9	100% (inkl. Oslo)
2	«VeTe»	Vestfold Telemark	14 18	6 17	23	30 30	44,6	50%
3	Agder	Vest-Agder Aust-Agder	15 13	10 13	23	70	44,6	50%
4	Rogaland	Rogaland	26	23	23	40	44,6	50%
5	Region Vest	Sogn og Fjordane Hordaland	26 33	19 25	44	40 40	85,3	100%
6	Møre og Romsdal	Møre og Romsdal	36	27	27	40	52,3	50%
7	Innlandet	Hedmark Oppland	22 26	22 26	48	40 40	93,0	100%
8	Trøndelag	Nord-Trøndelag Sør-Trøndelag	23 25	17 20	37	40 40	71,7	100%
9	Nordland	Nordland	44	39	39	40	75,6	100%
10	«TroFin»	Troms Finnmark	24 19	23 18	41	40 40	79,5	100%
11	Oslo	Oslo	1	1	1	30	1,9	Se Viken
	SUM KOMMUNER		426	356	356	690 %	690 %	800%

Tabell 2



Sak 56/17

Eventuelt

Saksdokumenter:

Saksbehandler:

Merete Wilhelmsen

Forslag til vedtak:

Virksomhetsplan Norsk kulturskoleråd Nord-Trøndelag

Strategiområde 1: Kulturskolen i samfunnet

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2017-2018	Tiltak nasjonalt	Tiltak Nord-Trøndelag
1.1 Tydlig profil som samfunnsaktør	Norsk kulturskoleråd er premissleverandør for regjering, KS og andre myndigheter i saker som omhandler kulturskole.	Initiere og gjennomføre møter med politisk ledelse og faglige utviklingsaktører, nasjonalt, regionalt og lokalt. Videreutvikle samarbeidet med KS nasjonalt, regionalt og lokalt.	Videreføre samarbeidsavtale med kulturskolerådet, KS, FK, NOKU og Bibliotekforeninga i nye Trøndelag FK Videreføre samarbeidsavtale DKS og UKM God politisk kontakt Felles kultursatsing i samarbeid med KS, regionalt og nasjonalt.
	Arbeid knyttet til fokusområde flyktninger, innvandrere og kulturskole er et prioritert arbeidsområde i Norsk kulturskoleråd.	Bruke strategidokumentet som er lagt frem for landsstyret 2017 som utgangspunkt for kulturskolerådets videre arbeid knyttet opp til fokusområde flyktninger, innvandrere og kulturskole.	Tematikk løftes inn i Ledersamling vår 2018. Gode eksempler løftes fram.
1.2 Tilgjengelig og transparent utviklingsaktør	Kulturskoleeier og kulturskolene har kapasitet til å etablere permanent utviklingsarbeid knyttet til kulturskolen i kommunen.	Utvikle arbeidsformer som til sammen involverer alle medlemskommuner.	Kommunemøter Ledersamlinger
1.3 Initierende og koordinerende rolle	Rammeplanen "Mangfold og fordypning" er vedtatt som grunnlag for de norske kommunenes arbeid med kulturskole.	Bruke ulike metoder i arbeidet med å implementere rammeplanen som kommunenes plandokument for kulturskole.	

		Initiere et arbeid knyttet til kvalitetsdimensjonen i rammeplanen.	
--	--	--	--

Strategiområde 2: Kunst og kulturfaglig utvikling

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2017-2018	Tiltak nasjonalt	Tiltak Nord-Trøndelag
2.1 Helhetlig syn på den norske kunst og kulturoplæringen	Norsk kulturskoleråd er en foretrukket partner i spørsmål som omhandler opplæring innen kunst og kultur.	Bidra i forhold til utredninger, stortingsmeldinger, høringer og annet relevant arbeid.	Dialog med Fylkesmannen om muligheter for en tettere integrering av kulturskolens aktiviteter i ordinær skoletid Studietur til Danmark, tema: samarbeid grunnskole-kulturskole
	Rammeplanen "Mangfold og fordypning" sees i sammenheng med det øvrige planverket i grunnopplæringen og bidrar til å gi kulturskolen en plass i et helhetlig oppvekstløp.	Ivareta og videreutvikle sammenheng mellom de sentrale ordningene for barn og unges opplæring og opplevelse av kultur. Bidra til rammeplanforståelse bl.a. som grunnlag for utvikling av lokale læreplaner.	Pilotprosjekt i Midtre Namdal i samarbeid med UKM og DKS; Lokale samarbeidsavtaler Kommunemøter Ledersamlinger
2.2. Nyskapende, kunnskaps- og erfaringsdelende	Norsk kulturskoleråd er viktig bidragsyter til arbeidet med kulturskolerelatert forskning.	Bidra til forskning og formidle forskningsarbeid. Bidra til lokal kompetanseheving innen FOU-arbeid.	Felles kultursatsing med KS Motivere medlemmer til deltakelse i forskningsarbeid. Kulturskoleforskning som tema på ledersamlinger
2.3 Internasjonal samarbeidsaktør	Norsk kulturskoleråd er en sentral aktør både innen Nordiske samarbeid og internasjonalt samarbeid for øvrig.	Delta i EMUs arbeid. Gjennomføre Nordisk kulturskolekonferanse. Innhente og dele erfaringer knyttet til utvikling og formidling av rammeplanen.	

Strategiområde 3: Kompetanse og organisasjonsutvikling

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2017-2018	Tiltak nasjonalt	Tiltak Nord-Trøndelag
3.1 Enhetlig organisasjon	Anbefalingene i Røe-utvalget er lagt til grunn for organisasjonsutviklingen i Norsk kulturskoleråd.	Det utarbeides en organisasjonsplan med en plan for hvilke kompetanser organisasjonen ønsker fram mot 2030.	
	Fylkes- og regionavdelingene har sammen med administrasjonen utviklet systemer for tilbakemelding og rapportering.	Det utvikles en mal for tilstandsrapport for de ulike avdelingene i Norsk kulturskoleråd.	
	Kommunikasjonsarbeidet i Norsk kulturskoleråd er styrket på alle nivå.	Tydeliggjøre, og ved behov, fornye Norsk kulturskoleråds kommunikasjonsplan.	Fokus på medlemspleie
3.2. Nasjonalt, regionalt, og lokalt samhandlende	Med bakgrunn i Røe-utvalgets anbefalinger er kompetansebehovet for Norsk kulturskoleråd utredet.	Gjennomføre kartlegging av kompetanse knyttet til fremtidig behov i Norsk kulturskoleråd.	
3.3. Høg kvalitet i utviklingsarbeidet	Norsk kulturskoleråd har høy kompetanse i hele organisasjonen knyttet til utviklingsarbeid.	De regionale rådgivernes ansvar og omfanget av deltakelse i større nasjonale satsinger og prosjekter klargjøres og nedfelles i organisasjonens styringsdokumenter. Det gjennomføres nødvendig kompetanseheving hos medarbeiderne i Norsk kulturskoleråd.	
	Norsk kulturskoleråd har system for egenvurdering, vurdering av måloppnåelse og evaluering.	Norsk kulturskoleråd utvikler eventuelt går til innkjøp av et helhetlig system for hele organisasjonen for kvalitet, sakshåndtering og evaluering.	

Felles områder og tiltak som overordnede hovedutviklingsområder som omfatter hele organisasjonen (vedtatt av Landsstyret):

- Fortsatt arbeid med å etablere et permanent utviklingsarbeid hos kulturskoleeiere og kulturskoler, basert på veiledningsmetodikk.
- Arbeid med kulturskolenes rolle knyttet til inkludering og flyktninger.
- Arbeid med rammeplanforståelse bl.a. som grunnlag for utvikling av lokale læreplaner.